



Anunt concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

Liceul Tehnologic Ion Barbu GIURGIU Str. 1 Decembrie 1918 , Nr. 81-83, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului: Executie
2. Denumirea postului: MUNCITOR , post vacant, perioadă nedeterminata
3. Structura: Nedidactic
4. Numărul de posturi: 1
5. Durata timpului de lucru: 8 ore zi/40 saptamana
6. Vechimea in munca: Nu este cazul
7. Nivelul studiilor: Medii

Condiții specifice de participare la concursul pentru postul de paznic:

- studii medii;
- abilitați de solutionare a problemelor sanitare, electrice, zidarie si lacatuserie;
- abilitați de relaționare-comunicare cu întregul personal al unității de învățământ;
- cunoștințe de legislație specifice locului de muncă;
- cunoștințe în domeniul Sănătății și Securității în Muncă și PSI

Dosarele de concurs se depun la secretariatul Liceului Tehnologic Ion Barbu GIURGIU, email: liceul_ionbarbu@yahoo.com , tel. 246 / 27 46 14

Data publicarii si afisarii anuntului de concurs este: 25/03/2024.

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;



- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
 - i) curriculum vitae, model comun european.

Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

- Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
 - b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
 - c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
 - e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
 - f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
 - g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;



h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

- Abilități, calități și aptitudini necesare: atenție la detalii, abilități de comunicare, calm, răbdare, abilitatea de a evita confruntările, abilitatea de a lucra pe cont propriu, integritate.

Bibliografie și tematică:

1. Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, Cap. IV-obligațiile lucrătorilor;
2. Ordin 163/2007 pentru alocarea Normelor generale de aparare împotriva incendiilor Secțiunea a 3a , Art. 107-115;
3. HOTĂRÂRE Nr. 1048 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
4. Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023;
5. Ordinul 4183/2023 privind ROFUIP, secțiunea personalul nedidactic;
6. Legea nr.53/2003- Codul muncii, actualizat;
7. Fișa postului- muncitor



Calendarul de desfășurare a concursului CALENDARUL DE DESFASURARE A CONCURSULUI:

Nr. crt.	Activități	Data
1	Data publicarii si afisarii anuntului de concurs	25/03/2024
2	Termenul de depunere a dosarelor	08/04/2024, ora 12:00
3	Selecția dosarelor	09/04/2024, ora 10:00
4	Afisare rezultate la selectia dosarelor	09/04/2024, ora 12:00
5	Termen de contestare la selectia dosarelor	10/04/2024, ora 12:00
6	Afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor privind selectia dosarelor	10/04/2024, ora 13:00
7	Proba scrisă	15/04/2024, ora 10.00
8	Afișarea rezultatelor de la proba scrisă	15/04/2024, ora 14:00
9	Termenul de depunere a contestațiilor la proba scrisă	15/04/2024, ora 16:00
10	Afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei scrise	16/04/2024, ora 15:00
11	Proba interviu	17/04/2024, ora 10.00
12	Afișarea rezultatelor de la proba interviu	17/04/2024, ora 14:00

La proba de interviu nu se depun contestații

Calendarul de desfășurare a concursului poate suferi modificări în funcție de numărul de candidați înscriși. Eventualele modificări vor fi comunicate candidaților în timp util.

Director,

Prof. Cirjaliu Mihaela

